

中華民國足球協會第 13 屆第 58 次選訓委員會會議紀錄

會議時間：115 年 8 月 23 日 (星期日) 下午 7 時

會議地點：TEAMS 線上會議 (會議連結 <https://reurl.cc/VnNxxQ>)

主 持 人：蔡主席尚明

出席人員：蔡主席尚明、李副主席文彬、高委員淑霞、李委員博洪、呂委員桂花、曾委員月如、
蔡委員文漳、李委員文財

列席人員：李執行副祕書長永山、技術部同仁

壹、會議開始

一、主席致詞

二、確認上次會議紀錄 (第 13 屆第 57 次線上選訓委員會會議)：照案通過。

貳、討論事項

案由一：有關「2028 年第 34 屆洛杉磯奧林匹克運動會」女足培訓隊參賽實施計畫、教練/選手遴選辦法及女足培訓隊大名單一案，提請討論。(附件 2)

說 明：

- 1.依據國訓中心 115 年 7 月 21 日心競字第 1150007668 號書函辦理。
- 2.目前女生守門員人員較欠缺，對教練戰術意圖及臨場指令的理解與執行仍有不足，故將朱芳儀也列入選手培訓名單中，同時總教練也將其列入隊職員名單中，須擇一身份提報。

決 議：

- 1.有關守門員選手部分像是在木蘭台中櫻花女足也是有表現不錯的，可以請總教練及技術總監去各地去視察，多培養一些年輕選手。針對朱芳儀的部分建議是把她列在訓練員的身分，因在這訓練員身分上可協助總教練訓練及翻譯。
- 2.是否請協會這邊與朱芳儀及總教練溝通，看該員自己本身意願去決定。本會將依據該員的決定同意所選身分。
- 3.經技術行政總監與教練團溝通後，確定朱芳儀以訓練員身分列入培訓大名單。

參、臨時動議

呂桂花委員提議：

- 1.針對現階段高階教練人才數量極少，以現在所開設的講習課程較多都是 CTFA C 的，應多開設 CTFA A、CTFA B 級的課程來培育更多高階教練人才，對於未來選教練才有人才庫。以及足球體能教練的課程開設也是必須的，不然在人才培育上是極度斷層。
- 2.講師講習的課程也是許久未開課，目前講師人數過少，需要再培養一些年輕的講師。

肆、散會 (下午 20 時 00 分)

中華民國足球協會第 13 屆第 58 次選訓委員會線上會議簽到表

時間：115 年 8 月 23 日 (星期日)

地點：TEAMS 線上會議(會議連結 <https://reurl.cc/VnNxxQ>)

序號	職稱	姓名	簽名
1	選訓主席	蔡尚明	出席
2	選訓副主席	李文彬	出席
3	選訓委員	高淑霞	出席
4	選訓委員	黃寶輝	請假
5	選訓委員	李博洪	出席
6	選訓委員	張明賢	請假
7	選訓委員	呂桂花	出席
8	選訓委員	陳佳慧	請假
9	選訓委員	曾月如	出席
10	選訓委員	蔡文漳	出席
11	選訓委員	李文財	出席
12	選訓委員	李宜陞	請假
13	訓輔委員	陳貴人	請假

線上畫面截圖

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The top bar displays the meeting title '第13屆第58次選訓會議' and the time '42:11'. Below the bar is a toolbar with various icons for controls like chat, people, and screen sharing. The main window shows a presentation slide titled '中華民國足球協會參加「2026年第34屆洛杉磯奧林匹克運動會」女子足球選手培訓參賽實施計畫'. The slide content includes a list of points and a SWOT analysis table. On the right side of the screen, there is a grid of participant video feeds, showing several members of the committee.

中華民國足球協會參加「2026年第34屆洛杉磯奧林匹克運動會」女子足球選手培訓參賽實施計畫

一、依據：運動部 115 年 7 月 2 日運發(一)字第 1150301805 號函。
 二、組織：由本會選訓委員會負責有關教練及選手遴選培訓指導等事宜。
 三、SWOT 分析

Strength (優勢)	1、旅外經驗回饋與國內競爭刺激：國家隊核心主力（如前住中國女超/女甲聯賽發展之蘇育盛、林欣升等）持續於海外高強度職業環境穩定出賽，加上具備日本 WE League、中國女超等旅外經驗之資深國腳返國加入本國聯賽，除了帶回更高水平之戰術理解與職業態度，亦能拉升國內聯賽選手的自我要求與整體競爭意識。 2、教練團國際化與專業分工細化：持續引進具備國際賽經驗的外籍總教練與專職教練團，並逐步擴充體能、分析等助理教練員額，強化運科分工與訓練效能，深化戰術執行力。 3、青年培訓梯隊銜接趨成熟：WU20 與 WU17 潛力培訓計畫常態化運作，促進青年好手持續提升技戰術強度，減緩世代交替之陣痛期。 4、本國聯賽資源持續投入：運動部延續對本國聯賽的輔導資源，使聯賽持續穩定運作，除提供國內選手常態性競賽環境，維持競技狀態外，部分球員亦逐步轉向職業化及專業經營邁進（如引進高品質外援、改善主場設施及完善後勤），實質成為國家隊選材與戰力維持之基石。
Weakness (劣勢)	1、選手職業意識與自主管理能力不足：受國內非全職業環境影響，部分選手缺乏頂尖運動員的自我要求與職業素養，在非集訓期間對於體態控制、專項體能維持及自律生活管理有所欠缺，導致競技狀態起伏較大，難以長期維持高強度賽事所需之身體素質。 2、本國聯賽強度與商業規模有限：國內聯賽隊伍數與強度尚不足以全面激發頂尖選手潛能；球隊薪資結構尚未達到全面職業化，選手仍需依賴國